

التقرير السنوي لجمعية التنمية الأهلية ببلسمر

حصاد الأثر

م 2025

رحلة تنموية نحو مجتمع أكثر وعياً وتمكيناً

التقرير السنوي لأعمال وبرامج ومساهمات الجمعية خلال عام 2025م.

اعتماد التقرير السنوي

رقم الإصدار	النسخة	تاريخ الإصدار	سنة التقرير
TR-2025-01	الأولى 1.0	10/03/2026 م	2025 م

البند	التفصيل
الجهة المُعتمدة	مجلس إدارة الجمعية
مرجع قرار الاعتماد	محضر اجتماع المجلس رقم 1 بتاريخ 01/02/2026 م
العرض على الجمعية العمومية	الاجتماع العادي بتاريخ 10/03/2026 م
الرفع للمركز الوطني	عبر منصة الإفصاح خلال المدة النظامية

اعتمد مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية ببلّسمر التقرير السنوي للعام 2025 م، بعد مراجعته والتثبت من مطابقته لأحكام نظام الجمعيات الأهلية ولائحته التنفيذية، وأحكام المادة (64) من اللائحة الأساسية المعتمدة. ويُرفع التقرير إلى الجمعية العمومية ثم إلى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وفق المواعيد النظامية، ويُنشر إلكترونياً وفق المادة (37/20).

يقرّ مجلس الإدارة بأن المعلومات الواردة في هذا التقرير صحيحة ومستخرجة من السجلات الرسمية للجمعية، وأنها تعرض بعدالة نشاط الجمعية ومركزها المالي عن العام 2025 م.

فهرس المحتويات

01

التقديم والهوية المؤسسية

كلمة رئيس مجلس الإدارة · من نحن · مؤشرات التقرير ومنهجيته

02

التوجّه الاستراتيجي

مركزاتنا الاستراتيجية · الأهداف الاستراتيجية 2025م

03

الحوكمة والبناء المؤسسي

الحوكمة والامثال · الهيكل التنظيمي · الجمعية العمومية · مجلس الإدارة

04

البرامج والأثر التنموي

منهجية ونطاق العمل · البرامج التنموية · الأثر المجتمعي · التطوع والشراكات

05

الأداء المالي والخلاصات

الملخص المالي · الدروس المستفادة · النظرة المستقبلية

مؤسس المملكة العربية السعودية

الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود

طيب الله ثراه

«إننا سنعمل بما فيه خير البلاد ورفاهية المواطنين».



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

«هدفنا أن ينعم المواطن بحياة كريمة في وطن مزدهر».



ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

الأمير محمد بن سلمان آل سعود

«طموحنّا أن نرفع إسهام القطاع غير الربحي في الناتج المحلي».



أمير منطقة عسير

الأمير تركي بن طلال بن عبدالعزيز آل سعود

«الإنسان أولاً... وتنمية المكان به ومن أجله».



نائب أمير منطقة عسير

الأمير خالد بن سطاتم بن عبدالعزیز آل سعود

«العمل المجتمعي شراكة فاعلة في تحقيق التنمية المستدامة».



كلمة رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

يسعدني أن أقدم لكم التقرير السنوي لجمعية التنمية الأهلية ببلّسمر لعام 2025م والذي يعكس مسيرة عام حافل بالعطاء والإنجاز. لقد حرصنا على أن تكون برامجنا استجابة حقيقية لاحتياجات مجتمعنا وأن تسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030. نفخر بأن الجمعية حققت نسبة تنفيذ تشغيلي تجاوزت 90% من خططها المعتمدة وهو ما يعكس جودة العمل والتزام فريقنا. نتطلع في المرحلة القادمة إلى تعزيز شراكاتنا وتوسيع نطاق برامجنا لتكون رافداً تنموياً فاعلاً في مجتمعنا.



+90%

نسبة التنفيذ التشغيلي

عبدالرحمن بن فايز الأسمرى

رئيس مجلس الإدارة

عن العام
2025م

من نحن

جمعية التنمية الأهلية بلّسمر جمعية أهلية غير ربحية مرخصة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، تعمل على تصميم وتنفيذ مبادرات تنموية نوعية تُسهم في تمكين الأفراد، وتعزيز جودة الحياة، وبناء شراكات مجتمعية فاعلة في منطقة عسير - بلّسمر.

الترخيص	التأسيس	تاريخ الترخيص	النطاق
4455	م2022	م2022/05/12	عسير - بلّسمر

نؤمن أن التنمية تبدأ من المجتمع لذلك نركز على:

تنفيذ مبادرات تلامس احتياجات الأهالي وتستجيب لأولوياتهم.	بناء القدرات والمهارات للفئات المستهدفة بما يحقق أثراً مستداماً.
الإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.	تعزيز العمل التطوعي بوصفه ركيزة للتنمية المجتمعية.

مؤشرات التقرير ومنهجيته

يعتمد هذا التقرير على منهجية قياس موحدة تهدف إلى تعزيز الشفافية ورفع موثوقية البيانات المعروضة.

فرص الاستفادة

تمثل مجموع مرات المشاركة أو الحضور في البرامج والأنشطة.

المستفيد الفريد

هو الشخص الذي استفاد من خدمات الجمعية خلال العام، ويتم احتسابه مرة واحدة فقط دون تكرار.

ملاحظات مالية

قد تظهر فروقات بسيطة ناتجة عن التقريب المحاسبي عند عرض الأرقام الإجمالية.

مصادر البيانات

تم استخراج البيانات من سجلات البرامج المعتمدة والحزمة المالية الرسمية لعام 2025م.

مركزاتنا الاستراتيجية

رؤيتنا

أن تكون جمعية التنمية الأهلية ببأسمر نموذجاً رائداً في التنمية المجتمعية المستدامة بتوسيع الأثر وتعظيم المساهمة الفاعلة في بناء مجتمع مزدهر ومتكاتف.

رسالتنا

العمل على تمكين المجتمع المحلي في ببأسمر عبر برامج ومبادرات تنموية نوعية تعزز المشاركة المجتمعية وتبني شراكات فاعلة وتسهم في تحقيق التنمية المستدامة بما يتوافق مع تطلعات رؤية المملكة 2030.

قيمنا

العدالة

التميز

الشفافية

المسؤولية

المشاركة

الابتكار

الأهداف الاستراتيجية 2025م

1 برامج تنموية نوعية

تنفيذ برامج تستجيب لاحتياجات المجتمع المحلي.

2 كفاءة التنفيذ

تحقيق نسبة تنفيذ تشغيلي لا تقل عن (90%).

3 الحوكمة والنضج

رفع مستوى الحوكمة والنضج المؤسسي.

4 الشراكات

تعزيز الشراكات وتوسيع قاعدة الداعمين.

5 التطوع المؤسسي

تفعيل التطوع وتوثيقه.

6 رضا المستفيدين

تحقيق رضا مرتفع لدى المستفيدين.

الحوكمة والامتثال

المستهدف لعام 2026م

رفع النسبة عبر خطة تحسين معتمدة

95%

مستوى الحوكمة الحالي

وفق تقييم المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي

88.22%

أولويات التحسين

رفع كفاءة الامتثال التنظيمي

اكتمال السياسات والأدلة

تعزيز الحوكمة التشغيلية

تطوير آليات المتابعة والرقابة

الحوكمة والإفصاحات

تجمع هذه الصفحة الإفصاحات النظامية المطلوبة بالمادة (64) في صيغة موجزة، التزاماً بمبدأ «أقل ما يلزم نظاماً بأبسط شكل ممكن».

الرمز	البند	الإفصاح
أ	الالتزام النظامي (م64/1)	تلتزم الجمعية بكامل أحكام نظام الجمعيات الأهلية ولائحته التنفيذية وقواعد الحوكمة، ولا توجد أحكام تعذر تطبيقها خلال العام.
ب	تقييم الأداء (م64/5)	يُجري المجلس تقييماً ذاتياً سنوياً لأدائه عبر نموذج التقييم المعتمد، واعتمدت نتيجة تقييم الحوكمة وخطة التحسين خلال العام.
ج	المكافآت (م64/6)	عضوية مجلس الإدارة تطوعية بالكامل؛ لم تُصرف أي مكافآت لأعضاء المجلس خلال العام.
د	الأحكام والجزاءات (م64/7)	لم يصدر بحق الجمعية أي حكم قضائي أو قرار إداري أو جزاء خلال العام.
هـ	تعارض المصالح (م64/12)	لا توجد أعمال أو عقود فيها مصلحة لأي من أعضاء المجلس أو الموظفين القياديين، وفق إقرارات عدم تعارض المصالح المعتمدة.
و	مراجعات الحسابات (م64/13)	تعاقدت الجمعية مع مراجع حسابات خارجي (شركة عبدالله شاهر القحطاني للاستشارات المحاسبية)، وأصدر تقريره عن القوائم المالية 2025م دون تحفظات.

اللجان والرقابة الداخلية: لا توجد لجان دائمة فعّالة خلال العام لعدم بلوغ الإيرادات الحدّ النظامي الموجب لتشكيلها، وتمّزّ الجمعية بمرحلة انتقالية بين دورتي المجلس. تعتمد الجمعية على المدير التنفيذي والمختص المالي في الرقابة التشغيلية، بالتعاون مع مراجع الحسابات الخارجي للرقابة المالية. السياسات (المكافآت والاستثمار والمستفيدين وتعارض المصالح) معتمدة بوثائق مستقلة يمكن الاطلاع عليها لدى الجمعية.

الهيكل التنظيمي

الجمعية العمومية

مجلس الإدارة

المدير التنفيذي

قسم الاتصال المؤسسي والإعلام

إدارة المحتوى
التواصل المؤسسي والهوية

قسم الشراكات وخدمة المستفيد

الشراكات والاتفاقيات
خدمة المستفيد

قسم تنمية الموارد المالية

تنمية الموارد
الاستثمار والأصول

قسم الشؤون الإدارية والمالية

المالية والمحاسبة
الإدارة والموارد البشرية

قسم البرامج والتشغيل

إدارة البرامج
التنفيذ (رجالي / نسائي)
قياس الأثر
التطوع

أعضاء الجمعية العمومية

م	الاسم الرباعي	الصفة	نوع العضوية
1	عبدالرحمن فايز أحمد آل مداوي الأسمرى	رئيس	عادية
2	علي عبدالله محمد آل مداوي الأسمرى	نائب	عادية
3	عبدالرحمن علي عبدالله آل مشبب	عضو	عادية
4	محمد عبدالله محمد آل غندف الأسمرى	عضو	عادية
5	محمد فايز علي آل غرمان الأسمرى	عضو	عادية
6	بندر وعلان عوضه الأحمرى	عضو	عادية
7	محمد خلوفة محمد آل سالم الأحمرى	عضو	عادية
8	سلطان رزقان محمد آل مداوي الأسمرى	عضو	عادية
9	صلاح سعد محمد آل قاسم الأسمرى	عضو	عادية
10	توفيق سعيد علي آل مسفر الأسمرى	عضو	عادية
11	محمد فايز محمد آل مداوي الأسمرى	عضو	عادية

الجمعية العمومية — الاجتماعات والقرارات

عقدت الجمعية العمومية اجتماعين خلال العام — عادي وغير عادي — اكتمل النصاب فيهما وصدرت القرارات بالإجماع (م8/64).

النوع	التاريخ	الجهة الطالبة	الحضور	أبرز القرارات
عادية	م2025/03/09	مجلس الإدارة	11/11	اعتماد التقرير السنوي والقوائم المالية 2024 م ومناقشة خطة 2025 م.
غير عادية	م2025/11/03	مجلس الإدارة	11/11	تشكيل لجنة الانتخابات للدورة الثانية واعتماد دليل عملها (GUIDE-31-2025).

مكتمل في الاجتماعين

النصاب

بالإجماع وفق المحاضر

آلية التصويت

نعم — مُنفذ

تزويد المركز خلال 15 يوماً

أنجزت الجمعية عملياتها الانتخابية للدورة الثانية عبر لجنة انتخابات مستقلة من خارج الجمعية. أفضت إلى انتخاب مجلس الإدارة للدورة الثانية (2026م-2030م) بمشاركة كامل الأعضاء.

مجلس الإدارة

خمسة أعضاء يمارسون مهامهم على سبيل التطوع، وفق المادة (2/64).



توفيق سعيد علي الأسمرى

المؤهل: بكالوريوس

عضو مجلس إدارة



صلاح سعد محمد الأسمرى

المؤهل: بكالوريوس

عضو مجلس إدارة



سلطان رزقان محمد الأسمرى

المؤهل: بكالوريوس

عضو مجلس إدارة



علي عبد الله محمد الأسمرى

المؤهل: بكالوريوس

نائب الرئيس



عبد الرحمن فايز أحمد الأسمرى

المؤهل: بكالوريوس

رئيس المجلس

المسؤول التنفيذي: الأستاذ / ماجد عثمان سعيد آل مسفر — مدير تنفيذي (دوام كامل).

مجلس الإدارة — سجل الاجتماعات والحضور

عقد المجلس ستة اجتماعات خلال العام، اكتمل النصاب في جميعها (م3/64).

5 أعضاء المجلس	100% اكتمال النصاب	100% نسبة الحضور	6 عدد الاجتماعات
-------------------	-----------------------	---------------------	---------------------

الاجتماع	التاريخ	النوع	الحضور	النصاب
الأول	م2025/02/02	دوري	5/5	مكتمل
الثاني	م2025/04/20	دوري	5/5	مكتمل
الثالث	م2025/07/06	دوري	5/5	مكتمل
الرابع	م2025/08/10	دوري	5/5	مكتمل
الخامس	م2025/10/19	دوري	5/5	مكتمل
السادس	م2025/12/31	استثنائي	5/5	مكتمل

✓ حضر جميع أعضاء المجلس كافة الاجتماعات خلال العام — دون اعتذار أو غياب مُسجّل، بما يعكس التزاماً منتظماً بأعمال المجلس وامتنالاً لأحكام المادة (م3/64).

منهجية العمل

التقييم والتوثيق



توثيق المخرجات ورفع التقارير الدورية.

المتابعة والقياس



متابعة مؤشرات الأداء لقياس التقدم.

التخطيط والتنفيذ



إعداد خطط تشغيلية معتمدة لضمان
كفاءة التنفيذ.

تحديد الاحتياج



تنفيذ دراسات ومسوحات ميدانية لضمان
دقة الاستهداف.

نطاق العمل ومجالاته

خمسة مجالات رئيسية تنتظم حولها برامج الجمعية.



الرياضة

الصحة البدنية والنفسية



التوعية

تعزيز القيم الإيجابية والوعي



المرأة

التمكين والتوعية والمشاركة



الشباب

تنمية المهارات وبناء القدرات



الطفولة

برامج تربوية وتعليمية للأطفال

مجال الطفولة

نادي براعم التنمية

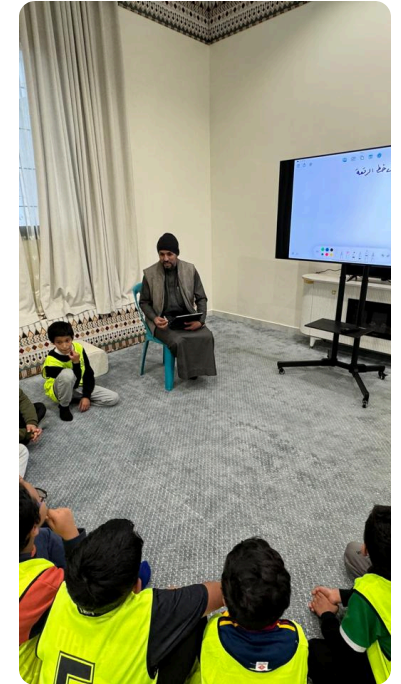
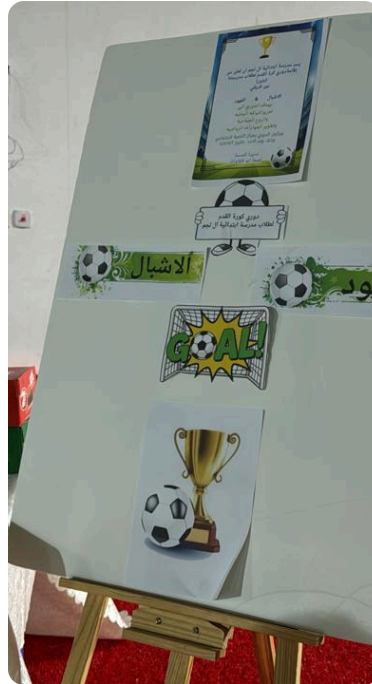
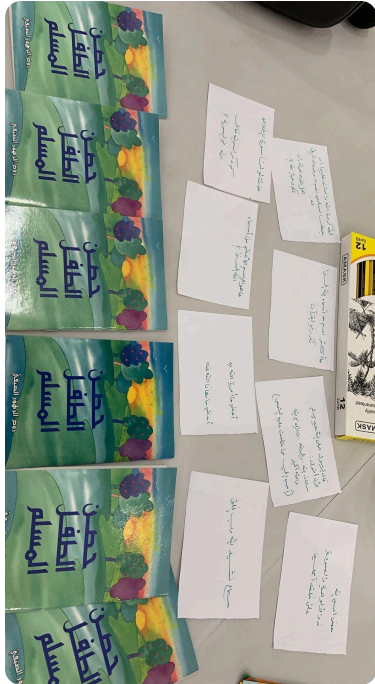
300 مستفيداً · 96 يوماً

نادي براعم التنمية

300
مستفيداً

96
يوماً

برنامج تربوي دوري استهدف الأطفال، وتُنفذ ضمن بيئة تعليمية داعمة تركز على بناء القيم والمهارات.



من ثمار البراعم — قصة نجاح

”

كان ابني متردداً في المشاركة. بعد التحاقه بنادي براعم التنمية لمسنا تحولاً واضحاً في شخصيته. أصبح أكثر ثقة بنفسه، يبادر بالمشاركة ويتفاعل بإيجابية مع زملائه.

— ولي أمر أحد المستفيدين

المهارات الحياتية

اكتساب مهارات أساسية للحياة اليومية.

بناء الثقة

ارتفاع مستوى الثقة بالنفس والمبادرة.

التطور الاجتماعي

تحسن في التواصل والتفاعل مع الزملاء.

مجال الشباب

نادي الإبداع الشبابي

200 مستفيداً من الشباب

نادي الإبداع الشبابي

برنامج شبابي ركز على تنمية المهارات وبناء الوعي وتعزيز روح المبادرة لدى الشباب.

المحاور الرئيسية للبرنامج

- ✓ ورش تطوير المهارات القيادية والإدارية.
- ✓ برامج ريادة الأعمال والابتكار.
- ✓ مبادرات التطوع والمسؤولية المجتمعية.
- ✓ أنشطة بناء الفريق والتواصل الفعال.
- ✓ جلسات التوجيه المهني والإرشاد.

200

مستفيداً من الشباب



التوعية المجتمعية — برنامج واع

600

فرصة استفادة

برنامج توعوي مجتمعي شامل ركز على تعزيز القيم الإيجابية والوعي في عدة محاور تمس حياة الأفراد والأسر.

الأسرة والتربية

تعزيز القيم الأسرية وأساليب التربية.

التوعية الصحية

الوقاية وتعزيز العادات الصحية السليمة.

السلامة المجتمعية

الأمن والسلامة في الحياة اليومية.

البيئة والاستدامة

حماية البيئة وترشيد الموارد.

حواء ورائدات

برامج نسائية نوعية هدفت إلى التمكين والتوعية ورفع المشاركة المجتمعية للمرأة.

40

برنامج رائدات

6 أيام

النساء

يهدف إلى تمكين المرأة اقتصادياً ومهنياً عبر تقديم الدعم للمبادرات الريادية.

150

نادي حواء

48 يوماً

الفتيات

يركز على تطوير المهارات الحياتية والاجتماعية للنساء وبناء شخصية المرأة.

190 إجمالي المستفيدات من مجال المرأة (بدون تكرار)

مركز النشاط الرياضي

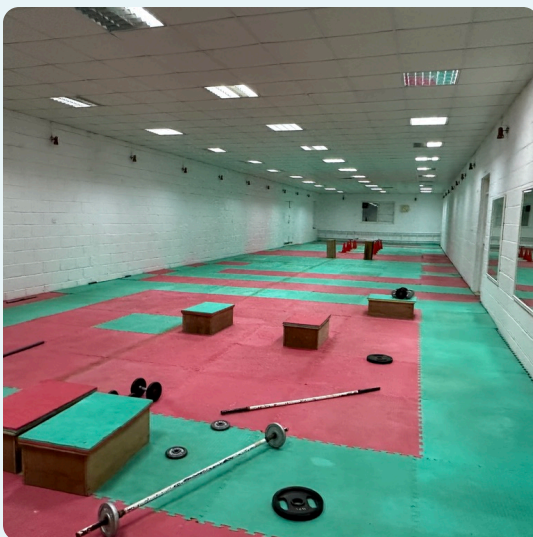
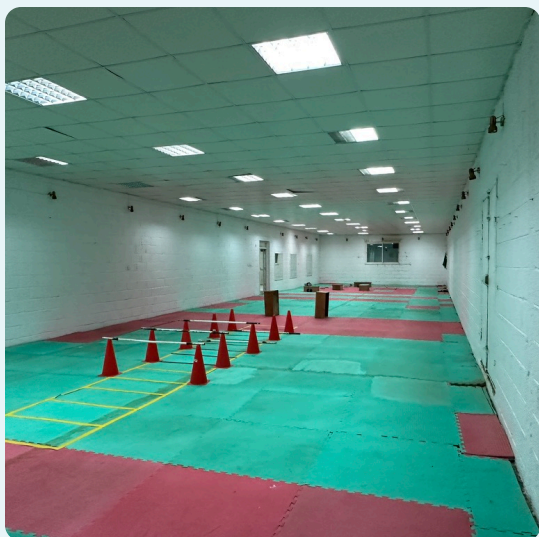
240

يوماً تشغيل فعلي

300

مستفيداً (بدون تكرار)

مشروع رياضي مجتمعي شامل يعزز الصحة البدنية والنفسية لمختلف الفئات العمرية.



كرة القدم

تدريبات منتظمة لمختلف الفئات العمرية بإشراف مدربين مؤهلين.

اللياقة البدنية

برامج تدريبية متنوعة لتحسين اللياقة والقوة البدنية — للأطفال من 8 سنوات والشباب حتى 25.

البرامج الموسمية والمبادرات المجتمعية

نفذت الجمعية مبادرات موسمية متنوعة أسهمت في تعزيز الوعي وتحسين جودة الحياة.



أنشطة ترفيهية للأطفال

بيئة آمنة لتنمية المهارات الاجتماعية والبدنية والإبداعية.



دورات تطوير المهارات

تأهيل الشباب لسوق العمل عبر برامج تدريبية متخصصة.



التوعية عن المخدرات

حملات توعوية وبرامج وقائية استهدفت الشباب والأسر.

مؤشرات الأداء الرئيسية 2025م

30,000

ريال — العائد الاقتصادي
تقديري

90%

نسبة التنفيذ التشغيلي
للخطة المعتمدة

1,320

ساعة تطوعية موثقة
عبر برامج العام

1,090

إجمالي المستفيدين
بدون تكرار

توزيع المستفيدين على البرامج



شركاء الأثر الحقيقيون

30,000

ريال — العائد الاقتصادي

100%

رضا المتطوعين

1,320

ساعة تطوعية موثقة

33

متطوعاً ومتطوعة

وفق تقييمات المنصة الوطنية للعمل التطوعي 2025م

يمثل المتطوعون قيمة مضافة حقيقية تسهم في تحقيق رسالة الجمعية.



الشراكات المجتمعية — معاً نحقق الأثر الأكبر

نعتز بشراكتنا الاستراتيجية التي تسهم في دعم تنفيذ البرامج وتوسيع نطاق الاستفادة وتعزيز الاستدامة المؤسسية.

شركاء التمكين والدعم



كفاءات



صندوق دعم الجمعيات



صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)

شركاء العمل الأهلي والمجتمعي



جمعية الدعوة ببلسمر



جمعية إصلاح



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن ببلسمر

القسم الخامس

الأداء المالي والخلاصات

ملخص المركز المالي للجمعية عن العام 2025م، والدروس المستفادة، والنظرة المستقبلية لمسيرة العطاء.

الملخص المالي 2025م

المؤشرات المالية الرئيسية كما وردت في القوائم المالية المعتمدة (بالريال السعودي).

95,816

الفرّجّل لعام 2026م

55,479

الفائض

246,625

إجمالي المصروفات

302,104

إجمالي الإيرادات

نسب التنفيذ

90%

نسبة التنفيذ التشغيلي



82%

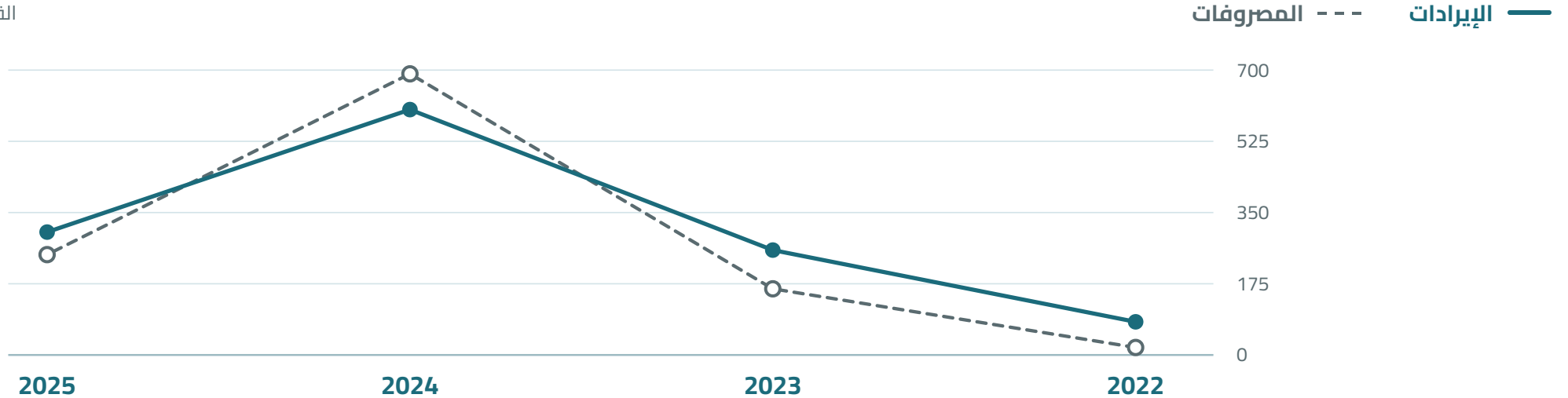
نسبة تنفيذ الميزانية



تطوّر الأداء المالي منذ التأسيس (2022-2025)

مسار الإيرادات والمصروفات عبر أربعة أعوام مالية، من التأسيس حتى نهاية 2025م (بالريال السعودي).

القيم بالألف ريال سعودي



البند (ريال)	2022م	2023م	2024م	2025م
إجمالي الإيرادات	81,500	257,806	603,047	302,104
إجمالي المصروفات	18,367	162,719	690,757	246,625
الفائض / (العجز)	63,133	95,087	(87,710)	55,479

متابعة تنفيذ المنح والتحويل

تتابع الجمعية تنفيذ المنح المعتمدة وفق الخطط التشغيلية والميزانيات المقررة (بالريال السعودي).

المنحة	قيمة المساهمة	المصرف 2025م	نسبة التنفيذ	الرصيد المرحّل
البرامج والمشاريع 2024م	48,700	48,700	100%	0
التشغيل 2024م	35,520	35,520	100%	0
البرامج والمشاريع 2025م	144,000	78,184	54%	65,816
رأس المال البشري 2025م	60,000	30,000	50%	30,000
الإجمالي	288,220	192,404	—	95,816

يرتبط الصرف الفعلي للمنح بالجدول الزمنية للتنفيذ المعتمدة، ويتم ترحيل الأرصدة المتبقية لاستكمال الأنشطة المرتبطة بالمنح المقيّدة في العام التالي.

٩٥,٨١٦ ريال

إجمالي المرحّل لعام 2026م

تقرير مراجع الحسابات

✓ رأي غير متحفّظ

راجع مراجع الحسابات الخارجي القوائم المالية للجمعية للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2025م، وأصدر تقريراً برأي غير متحفّظ، مؤكداً أن القوائم المالية تعرض بعدالة — من جميع النواحي الجوهرية — المركز المالي للجمعية وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية، وفقاً للمعايير المحاسبية المعتمدة للمنشآت غير الربحية في المملكة.

مكتب المراجعة

شركة عبدالله شاهر القحطاني للاستشارات المحاسبية

مرخص له من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين،
ويُعَدّ جهة مستقلة عن الجمعية وعن أعضاء مجلس إدارتها.

السنة المالية
2025م

نوع الرأي
غير متحفّظ

المعايير المتبعة
معايير المنشآت غير الربحية
(SOCPA)

الدروس المستفادة

01 دقة الاستهداف

المسوحات الميدانية المسبقة رفعت من دقة استهداف المستفيدين وملاءمة البرامج لاحتياجاتهم.

02 قوة الشراكات

الشراكات المؤسسية ضاعفت أثر البرامج وخفضت التكلفة التشغيلية على الجمعية.

03 توثيق الأثر

اعتماد منهجية قياس موحدة عزّز موثوقية البيانات وسهّل المقارنة بين الفترات.

04 استدامة التطوع

برامج تأهيل المتطوعين وتوثيق ساعاتهم رفعت من معدلات الاستبقاء والرضا.

05 المرونة التشغيلية

الخطط التشغيلية القابلة للتعديل مكّنت من الاستجابة للمتغيرات دون الإخلال بالمستهدفات.

06 التحول الرقمي

رقمنة التسجيل والمتابعة قلّصت الزمن الإداري وحسّنت تجربة المستفيد.

التحديات وآليات المعالجة

م	التحدي	آلية المعالجة
1	محدودية تنوُّع مصادر التمويل	تفعيل وحدة تنمية الموارد وتوسيع قاعدة الشراكات والمنح المؤسسية.
2	المرحلة الانتقالية بين دورتي المجلس	إنجاز العملية الانتخابية عبر لجنة مستقلة وضمان استمرارية الأعمال التشغيلية.
3	الحاجة لرفع مستوى الحوكمة	اعتماد خطة تحسين الحوكمة واستكمال السياسات والأدلة التنظيمية.
4	توسُّع الطلب على البرامج	تطوير القدرة التشغيلية وتفعيل التطوع وأتمتة عمليات التسجيل والمتابعة.

النظرة المستقبلية

النضج المؤسسي 🏠

رفع مستوى الحوكمة إلى 95% واستكمال البناء المؤسسي.

الاستدامة المالية 💰

تنويع مصادر الدخل وبناء أصول استثمارية تدعم الاستدامة.

توسيع الأثر 📏

رفع عدد المستفيدين وتوسيع نطاق البرامج جغرافياً داخل المنطقة.

قياس الأثر 📊

تطوير منظومة قياس الأثر الاجتماعي وربطها بمستهدفات الرؤية.

رأس المال البشري 👤

تطوير كفاءات الفريق وتوسيع قاعدة المتطوعين المؤهلين.

التحول الرقمي 💻

استكمال رقمنة العمليات وإطلاق منصة خدمة المستفيد.

كلمة ختامية

نتقدّم بخالص الشكر والتقدير لكل من أسهم في مسيرة العطاء

إلى الجهات الداعمة، والشركاء الاستراتيجيين، والمتطوعين، وفريق العمل، وأهالي بلّسمر — كنتم شركاءنا في كل
أثر تحقّق هذا العام. نتطلّع معاً إلى عام جديد من التنمية المستدامة وخدمة المجتمع.



حصاد الأثر م2025

معًا نصنع أثرًا تنمويًا مستدامًا

العنوان	البريد الإلكتروني	الموقع الإلكتروني
منطقة عسير — بلّسمر	b.tanmeah@gmail.com	www.tanmeahbalasmer.org.sa